

**Публичный отчет о деятельности Кайбицкой территориальной
организации Общероссийского Профсоюза образования
за 2024 год**

**Расширенное заседание Совета Кайбицкой территориальной
организации Общероссийского Образования**

20.01.2024

**Зиннатуллин Р.С., председатель Кайбицкой территориальной
организации Общероссийского Профсоюза образования**

Деятельность Кайбицкой территориальной профсоюзной организации была направлена на реализацию уставной деятельности, решений Республиканского комитета профсоюза, совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально - трудовых отношений. Сохранение и укрепление единства Профсоюза является одним из основных направлений организационного укрепления территориальной профсоюзной организации.

2024 ГОД БЫЛ В ПРОФСОЮЗЕ — «Год организационно-кадрового единства».

На 1 января 2024 года в Кайбицкой территориальной профсоюзной организации на учёте состоят 508 человек, из них - педагогических работников – 276 чел., из них молодёжи до 35 лет – 34 чел. Члены профсоюза объединены в 17 первичных профсоюзных организаций, из них 1 в дошкольном образовательном учреждении, 15 в общеобразовательных организациях, 1 МКУ «Отдел образования» и учреждение дополнительного образования ЦВР «ЭКО». Охват профсоюзным членством составляет 100%. Это показатель доверия коллектива, его сплоченности и нацеленности на общий результат.

Всего в образовательных организациях района 276 работающих педагогических работников. Средний возраст педагогических работников – **47 лет.**

Доля педагогов пенсионного возраста составляет – **39 чел./14,1%.**

Категории вы видите на слайде.

Всего имеют высшую и первую категории **255** чел.**(82,26 %)**. Из них высшая **63** чел.**(20,32%)** и первая **192** чел.**(61,94%)**. В школах имеют категории -212 чел (85,48%). Из них высшую 57 чел. (22.98 %) и первая 155 чел. (62,5%). В дошкольных учреждениях имеют категории **30** чел. **(75%)**. Из них высшую **2** чел.**(5%)** и первую **28**чел. **(70%)**.

2024 год В Профсоюзе - год отчетно-выборной кампании. До 1 июня во всех первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений нашего района прошли отчетно-выборные собрания. Их работа признана удовлетворительной. По итогам отчетно-выборной кампании 82% председателей переизбраны на новый срок. Это опытные профсоюзные кадры, четко выстроившие партнерские отношения со своими руководителями. 18 % - новички, которые активно включились в работу.

Залогом успешной деятельности профсоюзной организации является развитие социального партнерства, усиление мотивации профсоюзного членства и организационно-кадровое укрепление организации. Мы опираемся именно на эти приоритетные направления работы.

Сегодня Профсоюз - один из важнейших социальных институтов, включенных в процесс регулирования социально – трудовых отношений. На законодательном уровне наша деятельность хорошо защищена, мы наделены правами, которые закреплены в трудовом законодательстве и в иных нормативных актах. Имеем основательную политическую поддержку. Указ Раиса Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в Республике Татарстан», является тому подтверждением.

Самым серьезным аспектом в нашей работе является уровень нашего трехстороннего социального партнерства. Современный трехсторонний формат работы это совместный курс эффективной работы во благо решения значимых вопросов работников образования, сохраняя лучшие традиции системы образования нашего района.

16 февраля 2024 года было подписано трехстороннее территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, муниципальным казенным учреждением «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», Кайбицкой территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 гг.

Во всех образовательных учреждениях приняты и подписаны коллективные договоры с социальными льготами и гарантиями для наших членов профсоюза. Они включают гарантии по оплате труда, трудовым отношениям, созданию безопасных условий труда, молодежной политике, пенсионному обеспечению и социальным льготам. Каждый год в них появляются дополнительные льготы.

Ежегодно Профсоюзом проводится мониторинг мер социальной поддержки членов профсоюза. За последние 5 лет 793 члена профсоюза воспользовались социальными льготами согласно коллективным договорам. Конкретнее об этом расскажет председатель профкома Муралинской школы.

Важным разделом территориального Соглашения являются обязательства сторон в области экономики управления образованием, оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

Заработная плата — мерило уважения, с которым общество относится к данной профессии.

Основной экономической задачей профсоюзов является содействие в повышении заработной платы. Поднимая этот вопрос на разных уровнях Профсоюзами были сформулированы единые требования, а также разработаны рекомендации по вопросам заработной платы и повышения минимального размера оплаты труда. Подводя итоги прошедшей пятилетки можно отметить значительные победы — рост минимального размера оплаты труда. В 2020 году сумма составляла 12 130 рублей, в 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от

прожиточного минимума — 12 792. В 2022 году он увеличивался дважды 13890 и 15279 рублей. В 2023 году произошло очередное повышение 16 242 рубля, и с 1 января 2024 года он составляет 19242 рубля. А с 1 января 2025 года он будет 22440 рублей.

Таким образом за последние 5 лет

- **на 17,5% повышены оклады педагогических работников,** установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- **повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций;**
- **на 43% увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала,** повысились базовые ставки;

Средняя заработная плата работников образования по району на 1 октября 2024 года составляет 43843 рубля: школ - 45869 рублей (2018 год - 22782 рубля), детских садов - 35717 рублей (2018 году - 18200 рублей). Средняя зарплата учителей школ - 37011 рублей (2018 год - 28304 рублей, директоров школ - 71123 рублей (38408 рублей), воспитателей детских садов - 46960 рублей (24437 рублей), заведующих детских садов - 46663 рублей (25475 руб.), обслуживающего персонала школ - 22815 рублей (10808 рублей), обслуживающего персонала детских садов - 24624 рублей (12164 рублей). Средняя заработная плата в дополнительном образовании, ЦВР «ЭКО» - 32402 рубля. (Руководитель - 46688 рублей, педагогические работники - 36972 рубля.)

При переходе на новую систему оплаты труда в бюджетной сфере удалось сохранить надбавку в размере 1388 рублей (за ставку) специалистам, работающим в сельской местности. Сельские учителя признательны Общероссийскому Профсоюзу образования за то, что смогли отстоять данную социальную гарантию.

Большое достижение Профсоюза - содействие законодательному установлению выплаты педагогическим

работникам компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (ГИА) ЕГЭ. Соответствующий федеральный закон был принят (с учетом позиции Профсоюза) 3 июля 2018 года за №188. Такую выплату проводят с 2018 года.

Премирование педагогов за подготовку учащихся, занявших призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях муниципального, республиканского, российского и международного уровней вошло в традицию. Премии за призовые места в олимпиадах получили за последние 5 лет 66 учителей. Из них в 2024 году 16 учителей на сумму 185 тысяч рублей.

Аттестация педагогов – это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом. Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. За последние 5 лет льготами воспользовались 250 педагогов.

С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации, где произошли позитивные изменения, которые значительно упрощают усложненную процедуру аттестации педагогических работников.

В результате совместных усилий Министерства образования Республики Татарстан, отдела образования и Профсоюза за этот период решены необходимые и актуальные проблемы работников образования:

- в два раза повысилась зарплата методистов отдела образования, и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2 510 рублей) вместо 1 111 рублей.

Заработная плата выплачивалась своевременно и в полном размере. Решен еще один вопрос: включение в расчет отпускных выплат по майским указам.

В Татарстанскую республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза образования поступили многочисленные письма от педагогов в связи с тем, что при

расчете отпускных не были включены так называемые «путинские» выплаты – суммы доведения согласно майскому указу Президента РФ 2012 года.

Защищая права педагогов, Татарстанская республиканская профсоюзная организация направила обращение в Министерство финансов Республики Татарстан с просьбой разобраться в ситуации, так как эти выплаты стали частью системы оплаты труда и обязательно должны учитываться при расчете среднего заработка, а значит включаться в отпускные.

В финансовом ведомстве согласились с аргументированной позицией профсоюза, в программу «Барс. Бюджет - Зарплата «Кадры»» внесены изменения. Реском Профсоюза организовали зональные совещания с председателями территориальных организаций, узнали обстановку на местах, рекомендовали обратиться Руководителям в районе. Реском также по просьбе Арского региона подготовили тезисы для писем. Мы воспользовавшись, имеющимися материалами подготовили письмо Руководителю Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Макарову А.Н., показали начальнику отдела образования Хамидуллину И.И. и занесли письмо до адресата. В этот же день письмо с резолюцией уже было у начальника финансово-бюджетной палаты и главного бухгалтера Централизованной бухгалтерии. Таким образом, централизованная бухгалтерия до дня Учителя всем педагогическим работникам произвели перерасчет и выдали необходимые положенные выплаты.

Вместе с тем, мы с вами знаем, что проблемы остаются – и высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по

региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда. **Это неизменная позиция нашего Профсоюза!**

Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась компенсаций за отопление сельским педагогам.

С 1 ноября 2022 года Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №588, установлена компенсация расходов на оплату жилых помещений. В нашем районе льготами на коммунальные услуги воспользовались 275 человек, из них 7 неработающих пенсионера.

Профессиональному росту педагогов в районе уделяется особое внимание, особенно это важно для молодых учителей. В 2023 году возобновлен грант «Наш новый учитель». 2 педагога уже получают ежемесячные доплаты в размере 10 000 рублей в месяц. В 2024 году обладателями Гранта стали еще 3 молодых педагога.

В республике учреждены новые награды «Яшь могаллим». В нашем районе 10 молодых педагогов удостоены такой высокой награды. Поздравляем каждого из них!

Создание комфортных и безопасных условий труда, формирование у работников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на рабочем месте и в быту, сохранение здоровья и работоспособности коллег, защита их профессиональных и социально-экономических прав являются также приоритетными направлениями совместной работы отдела образования и территориальной профсоюзной организации. Вопросы охраны труда обсуждались на совместных заседаниях и совещаниях руководителей и Президиума территориальной профсоюзной организации.

Из муниципального бюджета за последние 5 лет на услуги по охране труда израсходовано 175 млн 208 тысяч 700 рублей с учетом ремонтных работ, на пожарную безопасность 9 млн 256 тысяч 100 рублей.

В образовательных организациях ведется плановая работа по проведению специальной оценки условий труда. Во всех образовательных учреждениях района проведена специальная оценка условий труда. Доплату за работу во вредных условиях труда получали 2020 году - 40, 2021 году - 110, 2022 году - 110, 2023 году - 108 человек, из них 24 -получили дополнительный отпуск. Ежегодно руководители пользуются возможностью возврата части страховых средств из Фонда социального страхования. За последние 5 лет возвратили 205 тысяч рублей. Руководители и уполномоченные по охране труда проходят систематически обучение по охране труда. В 2024 году прошли обучение по охране труда 135 человек, по пожарной безопасности – 20 человек, на общую сумму 147 тысяч 150 рублей.

Уважаемые коллеги, активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия квалифицированных специалистов по охране труда в образовательных организациях. Разъяснительную работу, проводимую профсоюзными организациями, необходимо дополнять постоянной методической поддержкой со стороны органов управления образования.

К сожалению, в отделе образования нет отдельного специалиста по охране труда.

В каждой первичной профсоюзной организации есть уполномоченный по охране труда, который несет функцию осуществления общественного контроля.

Ежегодно образовательные учреждения района проверяются на готовность к новому учебному году комиссией. По итогам готовности образовательные учреждения награждаются денежными сертификатами. На эти цели было израсходовано более 300 тысяч рублей из средств бюджета района.

Эффективная система социального партнерства позволяет развивать профсоюзные проекты.

Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. В санаториях Республики Татарстан за последние 5 лет получили лечение 17 работников образовательных организаций.

При поддержке профсоюза в 2023 году в республике для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25 000 рублей. Работники получили право на выбор санатория и времени отдыха, это существенно облегчило предыдущую форму, стало учитываться только доход члена профсоюза. В 2023 году реализовано 5 сертификатов, в 2024 этим правом воспользовались - 8 наших члена профсоюза. И если суммарно привести цифру за 2 года, 325 тысяч рублей.

Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления работников образования. Это санаторные путевки со скидкой 20%, которая распространяется и на членов семьи. (44 человека.) Профсоюзным проектом «Путевка за полцены» и «Путевка от Профсоюза» воспользовались 3 члена профсоюза работников образования в 2024 году.

Полюбившимся и востребованным у многих стал проект «Тур выходного дня» и далее «Профсоюзный уик-энд». За отчетный период участниками данного проекта в санаториях «Ливадия» и «Васильевский» стали 19 человек. Но в 2023, 2024 годах интерес у наших членов профсоюза к Проекту уменьшился.

С 2022 года вместо проекта «За здоровьем в Крым!» реализуются новые: «Анапа. Пляж» и «Лето. Сочи» - 27 чел.

С 2018 года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования организует отдых и лечение для педагогов и их особенных детей. За последние 5 лет

по программе «Мать и дитя» у нас участников не было. Напоминаю, Путевка полностью за счет профсоюзного бюджета Рескома.

Традиционно организуются речные круизы по Волге на теплоходах «Федор Парфенов» и «Тихий Дон». За последние 5 лет на борту теплоходов были проведены семинары, организован отдых для 32 членов профсоюза. Это победители профессиональных конкурсов, профсоюзные активисты, председатели первичек.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз продолжает активно представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

За последние 5 лет в образовательных учреждениях Кайбицкого муниципального района прошли общепрофсоюзные тематические проверки. В 2022 году «О выполнении сторонами обязательств Коллективного договора образовательной организации как защита социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза».

В 2023 году проверка касалась темы «Соблюдения законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации».

К большому сожалению, у нас в Буинском регионе (это 7 районов) нет в штате своего правового инспектора, поэтому правовые вопросы решаются не так быстро и правильно, как бы нам хотелось. Мы очень признательны нашему правовому инспектору Татарстанской республиканской организации **Диляре Ильясовне Бургуевой** за постоянную поддержку и помощь в решении юридических вопросов и нашему другу председателю Арской территориальной профсоюзной организации Вакифу Вагизовичу.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что работники образования после выхода на пенсию и

оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета профсоюза, при поддержке ФПРТ, Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принимаются ежегодно решения о продлении программы. За последние 5 лет получателями этой доплаты по району стали 26 работников. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Третий год, работает проект «Профсоюзный бонус к пенсии.» Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный. 9 членов нашего профсоюза стали участниками данного проекта.

С 2020 года организован фонд социальной поддержки членов профсоюза в республиканской организации - сумма полученной материальной помощи составляет 134 тысячи рублей. (21 чел.).

С 2022 года материально поддерживаются члены семьи участников СВО, эта очень ценная для нас категория членов профсоюза и мы выплатили материальную помощь в размере 59 тысяч рублей за отчетный период (15 человек).

Работа с молодыми специалистами-одно из приоритетных направлений в деятельности нашей территориальной организации Профсоюза.

Наш Совет Молодых Педагогов -это педагогическое сообщество молодых, самых креативных, ярких учителей, которое направлено на обмен опытом, установление и развитие профессиональных и дружеских контактов.

Молодежная политика, проводимая территориальной профсоюзной организацией совместно с отделом образования, направлена на поддержку талантливой молодежи, защиту прав и интересов молодых специалистов, выявление и обобщение передового опыта, повышение мотивации членства в Профсоюзе. Эти задачи успешно решаются в рамках деятельности Совета молодых педагогов в рамках школы профсоюзного актива. На

занятиях обсуждаются вопросы совершенствования профессионального мастерства, формируется правовая культура молодых педагогов. Молодые педагоги ежегодно направляются в Республиканскую педагогическую школу, где получают навыки организационной работы и проведения различных мероприятий, развивают как лидерские, так и профессиональные навыки. Полученные знания транслируются на муниципальных встречах.

В 2024 году в работе Всероссийского форума молодых педагогов и наставников в «Центре оздоровления и отдыха «Таир» приняла участие председатель Совета молодых педагогов Ландыш Сабирова.

Кайбицкая территориальная организация Профсоюза продолжает реализацию масштабного Всероссийского проекта «Цифровизация Профсоюза». За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов. Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей. Нам уже сегодня удалось выйти на новый, современный уровень работы с организациями и членами Профсоюза, в том числе в информационном сопровождении нашей деятельности. Успешно действует информационная цепочка: Реском - территориальная - первичная профсоюзная организация - член Профсоюза.

Во всех первичных профсоюзных организациях осуществляется подписка на газеты - «Новое слово», «Мой профсоюз» 2019-2023 годы, в будущем газета «Профсоюзная среда».

Все новостные мероприятия и профсоюзная информация размещается на нашем сайте территориальной профсоюзной организации. Каждая первичная профсоюзная организация имеет вкладку «Профком» на портале электронного образования «Еду татар».

Для скоростного обмена текстовыми сообщениями созданы группы в социальных сетях для председателей профкомов, где

размещаем новости о нашей организации и оказываем помощь в методической и организационной работе профсоюза.

Двое семей Лазаревых и Хуснутдиновых приняли участие в республиканском фестивале педагогических семей в Казани.

Все образовательные учреждения района ведут активную работу с нашими ветеранами, за что выражаю благодарность и руководителям, и председателям профкома.

Ветераны- самые главные гости на всех профессиональных праздниках и августовской конференции работников образования. Ветераны-всегда желанные гости в любом образовательном учреждении нашего района. Об этом свидетельствуют мероприятия, проведенные в школах и детских садах.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные коллеги, способные решать возникающие сложные задачи в своих коллективах, работая не только в будни, но и на перспективу развития образования. Искренне благодарю за это председателей первичных профсоюзных организаций. Выражаю благодарность и нашим социальным партнерам, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и правильный курс социального диалога. Пусть они будут успешны во благо развития всего педагогического сообщества Кайбицкого муниципального района. Мы и впредь будем принимать участие в реализации федеральных, республиканских и территориальных проектов, направленных на укрепление профсоюзного единства, создание благоприятных условий труда и отдыха, сохранение здоровья, профессиональный и личностный рост работников системы образования.

Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья!